

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023, AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 150/2009 E DELLA LEGGE REGIONALE 9/2018

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Dirigente Dott.ssa Serena Caprioli, direttore facente funzioni dell'U.O. Pianificazione, Organizzazione e Formazione che, contestualmente all'apposizione della firma in calce alla proposta, attesta la legittimità in ordine ai contenuti e il rispetto dei requisiti formali e sostanziali del procedimento;

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- Il D.Lgs. 502/1992 e smi ad oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art. 1 L. 421/1992;
- Il D.Lgs. 165/2001 e smi ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Il D.Lgs. 150/2009 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- La L. 190/2012 ad oggetto "Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- Il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 113/2022, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" che all'art. 6 prevede che *"per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;
- Il D.L. 36/2022, convertito con modificazioni dalla L. 79/2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" che ha introdotto all'art. 6 del D.L. 80/2021 il comma 7-bis che stabilisce che *"le regioni, per quanto attiene alle aziende e agli enti del Servizio Sanitario Nazionale adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al medesimo art. 6 nonché ai contenuti definiti nel Piano integrato di attività e organizzazione di cui al presente decreto"*;

- Il D.P.R. 81/2022 ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” dove si specifica che il PIAO, in applicazione dei principi generali di integrazione e semplificazione perseguiti, sostituisce specifici Piani previsti da normative specifiche, che risultano così assorbiti dal PIAO stesso. Nel dettaglio, per le Aziende Sanitarie sono i seguenti:
 - Piano dei fabbisogni (articolo 6, D.Lgs.165/2021)
 - Piano della performance (articolo 10, D.Lgs.150/2009)
 - Piano di prevenzione della corruzione (articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), L.190/2012)
 - Piano organizzativo del lavoro agile (articolo 14, L.124/2015)
 - Piani di azioni positive (articolo 48, D.Lgs.198/2006)
- Il D.M. 132/2022 ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- La L.R. 7/2023 ad oggetto “Abrogazioni e modifiche di leggi e disposizioni regionali in collegamento con la sessione europea 2023. Altri interventi di adeguamento normativo” che ha modificato gli art. 4, 5, e 11 della L.R. 9/2018, prevedendo la sostituzione di tutti i riferimenti al Piano della Performance contenuti nella suddetta legge con il riferimento al PIAO;

Rilevato che la regione Emilia Romagna già da anni ha un sistema consolidato di misurazione e valutazione della performance e ha avviato un percorso di progressivo adeguamento alle disposizioni introdotte dall’art. 6 del D.L. 80/2021, attraverso l’emanazione di diversi provvedimenti tra cui:

- DGR n. 819/2021 “Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Aziende e negli Enti del SSR”;
- DGR n. 1299 del 01/08/2022 avente ad oggetto “Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) per le Aziende ed Enti del servizio Sanitario Regionale – prime indicazioni”;
- determinazione della Direzione generale Cura della persona, Salute e Welfare n.19095 del 11/10/2022, con cui è stato istituito un Gruppo di lavoro regionale con il compito di supportare il percorso di definizione del PIAO;
- nota DG sanità del 14/10/2022 (prot. Ausl Pc 260863/2022) con allegate le “Indicazioni operative alle Aziende sanitarie per la redazione del PIAO 2022-2024 di prima applicazione”;
- nota DG sanità 19016 del 11/01/2023 che ha dato indicazione alle Aziende di procedere entro il 28/2/2023 all’adozione della sezione “Prevenzione della corruzione” del PIAO 2023-2025 al fine di avviare concretamente le azioni previste per il 2023 alla luce

dell'approvazione del PNA 2022, rinviando a successive indicazioni per la predisposizione del PIAO 2023-2025 completo;

- DGR n. 990 del 19/06/2023 avente ad oggetto "Linee guida per la predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione nelle aziende e negli enti del SSR"

Preso atto che l'Azienda sulla base della sopra citata normativa ha adottato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 con delibera n.356 del 28/07/2023;

Constatato che la Relazione sulla Performance costituisce il documento di rendicontazione annuale degli obiettivi strategici e dei risultati raggiunti indicati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 e che tale relazione debba essere redatta, deliberata e pubblicata in "Amministrazione trasparente" entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello oggetto di rendicontazione;

Considerato che la Relazione sulla Performance anno 2023 costituisce un importante strumento di valutazione della performance complessiva aziendale per l'anno di riferimento, insieme alla Relazione sulla Gestione del Direttore Generale, parte integrante del Bilancio d'esercizio, che rendiconta gli obiettivi identificati dalla DGR 1237/2023 e che viene allegata alla Relazione sulla Performance stessa;

Evidenziato che la Relazione sulla Performance 2023, allegata quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, è stata redatta in conformità con quanto previsto dalle "Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle aziende e negli enti del SSR" approvate con DGR n. 990 del 19/06/2023;

Ritenuto pertanto di approvare la Relazione sulla Performance anno 2023 e di pubblicarla contestualmente sul sito aziendale nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";

Atteso che il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo si intendono acquisiti tramite la firma digitale apposta dai medesimi in calce alla presente deliberazione;

Atteso, infine, che l'adozione del presente provvedimento non comporta l'assunzione di alcun onere finanziario in capo a questa Azienda USL;

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2023 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di pubblicare la suddetta Relazione sulla Performance anno 2023 sul sito aziendale nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente";

3. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta l'assunzione di alcun onere finanziario in capo a questa Azienda USL;

4. di dare diffusione del presente atto a tutti i Dipartimenti, alle Direzioni Tecniche aziendali e ai Direttori di Distretto;

Il Dirigente proponente
dott.ssa Serena Caprioli

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO.
Elenco firme associate al file con impronta SHA1 (hex):

53-AB-38-B1-74-01-D9-BA-4F-54-3C-1B-D5-DA-7B-09-D8-49-52-B5
--

CAdES 1 di 4 del 28/06/2024 10:25:53

Soggetto: PAOLA BARDASI

S.N. Certificato: 4C44DCDD

Validità certificato dal 01/08/2022 12:23:02 al 01/08/2025 12:23:02

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT'

CAdES 2 di 4 del 28/06/2024 09:47:11

Soggetto: SERENA CAPRIOLI

S.N. Certificato: 450E3469

Validità certificato dal 30/01/2024 11:48:58 al 30/01/2027 11:48:58

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT'

CAdES 3 di 4 del 28/06/2024 10:13:42

Soggetto: ANDREA MAGNACAVALLLO

S.N. Certificato: CAC38B09

Validità certificato dal 21/02/2022 08:33:31 al 21/02/2025 08:33:31

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT'

CAdES 4 di 4 del 28/06/2024 09:55:50

Soggetto: MARCO CHIARI

S.N. Certificato: 9D4FC5AA

Validità certificato dal 27/02/2024 08:29:28 al 27/02/2027 08:29:28

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT'
