

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022, AI SENSI DEL D.LGS N.150/2009

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Direttore Facente Funzioni U.O.C. Pianificazione, Organizzazione e Formazione, dott.ssa Serena Caprioli, che, contestualmente all'apposizione della firma in calce alla presente proposta, attesta la legittimità della medesima in ordine ai contenuti e il rispetto dei requisiti formali e sostanziali del procedimento;

Richiamato il D.lgs. n.150/2009 e ss.mm.ii. avente ad oggetto "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", che prevede la stesura del documento programmatico triennale "Piano della Performance" per le pubbliche amministrazioni e la rendicontazione annuale a consuntivo denominata "Relazione sulla Performance";

Richiamata la L.R. 9/2018 che introduce tra gli strumenti di programmazione pluriennale il Piano della Performance (artt. 4 e 5) e tra gli strumenti di rendicontazione la Relazione sulla Performance (art. 11), documento che rendiconta annualmente gli obiettivi e i risultati raggiunti indicati nel Piano della Performance;

Richiamati il succitato D. lgs n. 150/2009 e il D. lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, così come modificato dal D. lgs. n. 97 del 25 maggio 2016, che prevedono l'obbligo, per ogni amministrazione, di pubblicare sul proprio sito istituzionale, in apposita sezione, la Relazione sulla Performance;

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 307 del 29/07/2021, con la quale è stato adottato il Piano delle Performance 2021-2023 aziendale, redatto in conformità alle "Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle aziende e negli enti del SSR" approvate con DGR n. 819 del 31/05/2021, le quali definiscono le modalità per la predisposizione e la stesura del Piano delle Performance 2021-2023 e delle relative Relazioni annuali;

Evidenziato che la Relazione sulla Performance 2022, allegata quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, è stata redatta in conformità con quanto previsto dalle "Linee guida per lo sviluppo del sistema di misurazione e valutazione della performance nelle aziende e negli enti del SSR" approvate con DGR n. 819 del 31/05/2021;

Visto che la Relazione sulla Performance costituisce il documento di rendicontazione annuale delle azioni e degli indicatori previsti nel Piano Performance 2021-2023;

Considerato che la Relazione sulla Performance anno 2022 costituisce un importante strumento di valutazione della performance complessiva aziendale per l'anno di riferimento, insieme alla Relazione sulla Gestione del Direttore Generale, parte integrante del Bilancio d'esercizio, che

rendiconta gli obiettivi identificati dalla DGR 1770/2021 e che viene allegata alla Relazione sulla Performance stessa;

Atteso che la Relazione sulla Performance deve essere pubblicata entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di rendicontazione, in coerenza con quanto indicato all'art.10 del D.lgs. 150/2009;

Ritenuto pertanto di approvare la Relazione sulla Performance anno 2022 e di pubblicarla contestualmente sul sito aziendale nell'apposita sezione di "*Amministrazione Trasparente*";

Atteso che il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo si intendono acquisiti tramite la firma digitale apposta dai medesimi in calce alla presente deliberazione;

Atteso, infine, che l'adozione del presente provvedimento non comporta l'assunzione di alcun onere finanziario in capo a questa Azienda USL;

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance anno 2022 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di pubblicare la suddetta Relazione sulla Performance anno 2022 sul sito aziendale nell'apposita sezione di "*Amministrazione Trasparente*";
3. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta l'assunzione di alcun onere finanziario in capo a questa Azienda USL.
4. di dare diffusione del presente atto a tutti i Dipartimenti e alle Direzione Tecniche aziendali;

Il Dirigente proponente
dott.ssa Serena Caprioli

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO.

Elenco firme associate al file con impronta SHA1 (hex):

8C-5D-62-88-F2-D1-17-C5-0E-73-F4-08-77-82-E2-2A-39-81-B6-FC

CAdES 1 di 4 del 27/06/2023 15:57:24

Soggetto: SERENA CAPRIOLI CPRSRN81S65D150X

Validità certificato dal 24/03/2022 17:01:37 al 24/03/2025 17:01:37

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 37E3 BE76 D54



CAdES 2 di 4 del 27/06/2023 16:03:40

Soggetto: GIULIANA BENSA BNSGLN70A67E098S

Validità certificato dal 27/07/2020 11:47:05 al 27/07/2023 11:47:05

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 340F 8332 D64



CAdES 3 di 4 del 28/06/2023 10:23:38

Soggetto: ANDREA MAGNACAVALLO MGNNDR67M28L874G

Validità certificato dal 21/02/2022 10:33:31 al 21/02/2025 10:33:31

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 292F BB1C CA



CAdES 4 di 4 del 28/06/2023 11:35:43

Soggetto: PAOLA BARDASI BRDPLA63C45A944N

Validità certificato dal 01/08/2022 14:23:02 al 01/08/2025 14:23:02

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 42EF 8AC6 4C4

