

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023-2025: APPROVAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA – AGGIORNAMENTO 2024

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta del Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dott.ssa Miriam Bisagni che, contestualmente all'apposizione della firma in calce alla proposta, attesta la legittimità in ordine ai contenuti e il rispetto dei requisiti formali e sostanziali del provvedimento;

Richiamate le seguenti disposizioni normative:

- il decreto legislativo n.165/2001 e smi ad oggetto “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la legge. n.190/2012 ad oggetto “Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- il decreto legge. n.80/2021, convertito con modificazioni dalla legge n.113/2021; recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, (c.d. Decreto Reclutamento), che all’art. 6, prevede che *“per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”*;
- il decreto legge n.36/2022, convertito con legge n.79/2022, recante *“Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)”* che ha introdotto il comma 7-bis nell’art. 6 del decreto legge n.80/2021, il quale stabilisce che *“le Regioni, per quanto attiene alle Aziende e agli enti del Servizio sanitario nazionale, adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui al presente articolo e ai contenuti del Piano tipo definiti con il decreto di cui al comma 6”*;
- il decreto del Presidente della Repubblica n.81/2022 che individua gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti nel PIAO e il DM 30 giugno 2022, n. 132 che ne ha definito il contenuto;
- il decreto ministeriale n.132/2022 ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il decreto legislativo n. 36 del 31 marzo 2023 ad oggetto “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’articolo 1 della legge n. 78 del 21 giugno 2022, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici”;
- le delibere Anac n. 7 del 17 gennaio 2023 di adozione del PNA 2022 e la delibera n. 605 del 19

dicembre 2023, di aggiornamento 2023 del PNA 2022 per l'adozione di specifiche indicazioni relative ai contratti pubblici e obblighi di trasparenza e digitalizzazione;

- la legge regionale n.7/2023 ad oggetto "Abrogazioni e modifiche di leggi e disposizioni regionali in collegamento con la sessione europea 2023. Altri interventi di adeguamento normativo" che ha modificato gli art. 4, 5, e 11 della L.R. 9/2018, prevedendo la sostituzione di tutti i riferimenti al Piano della Performance contenuti nella suddetta legge con il riferimento al PIAO;

Rilevato che la regione Emilia Romagna ha avviato un percorso di progressivo adeguamento alle disposizioni introdotte dall'art. 6 del decreto legge n.80/2021, attraverso l'emanazione di diversi provvedimenti tra cui:

- la deliberazione di Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n.1299 del 01/08/2022 ad oggetto: "*Piano Integrato di attività ed organizzazione (PIAO) per le Aziende ed Enti del servizio Sanitario Regionale - prime indicazioni*" con la quale si è disposto che le Aziende Sanitarie e gli Enti del SSR adottino, entro il 31 ottobre 2022, il PIAO di prima applicazione 2022 mediante un atto ricognitorio di tutti i Piani già adottati a livello aziendale e destinati a costituire le specifiche sezioni del PIAO, al fine di dare evidenza e organicità di lettura all'attività di pianificazione integrata aziendale sulla base di indicazioni operative fornite dalla Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare;
- la determinazione della Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare n.19095 del 11/10/2022, con cui è stato istituito un Gruppo di lavoro regionale con il compito di supportare il percorso di definizione del PIAO;
- la nota Direzione Generale Sanità del 14/10/2022 (prot. Ausl Pc 260863/2022) con allegate le "Indicazioni operative alle Aziende sanitarie per la redazione del PIAO 2022-2024 di prima applicazione";
- la nota n.19016 del 11/01/2023 che ha dato indicazione alle Aziende di procedere entro il 28/2/2023 all'adozione della sezione "Prevenzione della corruzione" del PIAO 2023-2025 al fine di avviare concretamente le azioni previste per il 2023 alla luce dell'approvazione del PNA 2022, rinviando a successive indicazioni per la predisposizione del PIAO 2023-2025 completo;
- la deliberazione di Giunta Regionale dell'Emilia Romagna n.990 del 19/06/2023 avente ad oggetto "Linee guida per la predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione nelle aziende e negli enti del SSR";

Preso atto che l'Azienda sulla base della sopra citata normativa:

- ha adottato il "PIAO 2022-2024 di prima applicazione" in data 31/10/2022 con delibera del Direttore Generale n.529/2022;
- ha adottato la "Sottosezione rischi corruttivi e trasparenza 2023-2025" in data 28/02/2023 con delibera del Direttore Generale n.96/2023;
- ha adottato il PIAO 2023-2025 in data 28/07/2023 con delibera del Direttore Generale n. 356/2023 sulla base delle indicazioni fornite dalla DGR n.990/2023;

Vista la nota del OIV-SSR del 19 gennaio 2024 n. 55106 con la quale sono state trasmesse le indicazioni in merito alle modalità di aggiornamento dei contenuti della Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" alla luce del PNA 2023, suggerendo di procedere entro il 28/02/2024 ad un sintetico aggiornamento della sezione dei rischi corruttivi e della trasparenza del piano attuativo già adottato con il PIAO 2023-2025;

Rilevato che, in adempimento alle diverse disposizioni impartite, si è proceduto alla redazione aggiornata della Sezione dei Rischi Corruttivi e della Trasparenza del Piano Integrato di

Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, che soddisfa, in merito a struttura e contenuti previsti, il debito informativo dovuto in riferimento alle disposizioni sopra richiamate

Preso atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere finanziario in capo a questa Azienda USL.

Atteso che il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo si intenderà acquisito mediante la sottoscrizione con firma digitale apposta dai medesimi in calce al presente provvedimento;

DELIBERA

1. di adottare, l'aggiornamento 2024 della sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), triennio 2023-2025, come da documento allegato, comprensivo di tre allegati, al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente - Altri contenuti - Prevenzione della Corruzione, del sito web aziendale;
3. di precisare che tutti i dipendenti, appartenenti ad ogni articolazione aziendale, sono tenuti a conoscere il documento che si approva, a partecipare al processo di gestione del rischio in ragione delle funzioni svolte all'interno delle rispettive unità organizzative di appartenenza, e ad osservare le misure previste, sia in materia di prevenzione della corruzione che in materia di trasparenza;
4. di dare atto che le misure e le azioni previste nel documento costituiscono obiettivi ed azioni cui si darà corso a partire dall'anno corrente, e come tali verranno operativamente declinate nel sistema di gestione della performance aziendale tra gli obiettivi di budget;
5. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta l'assunzione di alcun onere finanziario in capo a questa Azienda USL.

Il Dirigente proponente
Dott. ssa Miriam Bisagni

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO.

Elenco firme associate al file con impronta SHA1 (hex):

A7-77-E6-10-01-2F-25-09-04-D5-99-43-03-3F-15-8F-AE-47-28-7A

CAdES 1 di 3 del 28/02/2024 14:45:28

Soggetto: PAOLA BARDASI

S.N. Certificato: 42EF 8AC6 4C44 DCDD

Validità certificato dal 01/08/2022 13:23:02 al 01/08/2025 13:23:02

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT

CAdES 2 di 3 del 27/02/2024 19:04:15

Soggetto: MIRIAM BISAGNI

S.N. Certificato: 2ACF 2C5B 53B3 C857

Validità certificato dal 14/04/2021 10:46:01 al 14/04/2024 10:46:01

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT

CAdES 3 di 3 del 28/02/2024 14:20:42

Soggetto: ANDREA MAGNACAVALLO

S.N. Certificato: 292F BB1C CAC3 8B09

Validità certificato dal 21/02/2022 09:33:31 al 21/02/2025 09:33:31

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT
