

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - anno 2022

PERSONALE NON DIRIGENTE

ANNO 2022	comparto
Dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	42,94%
Dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	38,94%
Dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	18,11%

Nota: il 2023 non è stato rappresentato in quanto non conclusa l'erogazione sia per comparto che per dirigenza

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - anno 2022

PERSONALE DIRIGENTE

ANNO 2022	dirigenza
Dipendenti con retribuzione di risultato fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1,51%
Dipendenti con retribuzione di risultato fondo anno corrente compresa tra il 60% e il 90% del massimo attribuito	9,31%
Dipendenti con retribuzione di risultato fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	89,18%

Nota: il 2023 non è stato rappresentato in quanto non conclusa l'erogazione sia per comparto che per dirigenza