



**SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA**
Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 507 DEL 28/12/2021

Il DIRETTORE GENERALE acquisiti i pareri preventivi, favorevoli, del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e, ove previsto per competenza, del Direttore dell'attività Socio Sanitaria.

A D O T T A

la deliberazione avente per oggetto:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2021-2023.

DIRETTORE GENERALE	Dott. Ing. Luca Baldino	FIRMATO
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Dott.ssa Giuliana Bensa	FIRMATO
DIRETTORE SANITARIO	Dr. Guido Pedrazzini	FIRMATO
DIRETTORE ATTIVITA' SOCIO SANITARIA	Dott. Massimo Zucchini	

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ing. Luca Baldino

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2021-2023.**IL DIRETTORE GENERALE**

Su proposta del Dirigente Dott. Mario Giacomazzi, Direttore dell'U.O. Risorse Umane che, contestualmente all'apposizione della firma in calce alla proposta, attesta la legittimità in ordine ai contenuti e il rispetto dei requisiti formali e sostanziali del procedimento,

Visti gli artt. 6 e seguenti del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., che disciplinano l'adozione da parte delle pubbliche amministrazioni dei Piani Triennali dei Fabbisogni (d'ora in poi PTFP), in coerenza con la pianificazione delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter del medesimo decreto;

Visto il decreto 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, con oggetto "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", il quale, nella specifica sezione dedicata alle aziende ed enti del SSN, stabilisce alcuni indirizzi e criteri generali per la predisposizione del PTFP e prevede che essi siano approvati dalle rispettive regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, e successivamente adottati in via definitiva;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1412 del 3 settembre 2018, che ha approvato la disciplina regionale relativa al procedimento per l'adozione e l'approvazione dei PTFP, affidando al Direttore Generale Cura della Persona, Salute e Welfare la definizione di indicazioni operative regionali per l'applicazione delle linee di indirizzo ministeriali e la predisposizione dei PTFP, nonché l'approvazione dei PTFP delle aziende ed enti del SSR, valutata la loro coerenza con le linee di indirizzo di cui al decreto 8 maggio 2018 con le indicazioni operative regionali e con i contenuti della programmazione regionale.

Richiamate le indicazioni operative della Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare della Regione Emilia Romagna, per la redazione del PTFP per il triennio 2021 – 2023 da parte delle aziende ed Enti del SSR, trasmesse con nota Prot. 06/08/2021.0718990.U. e pervenuta in data 06/08/2021, prot. n. 0140491;

Considerato che la Direzione Aziendale ha predisposto una proposta del PTFP, allegata quale parte integrale e sostanziale del presente atto, e trasmessa alla Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare della Regione Emilia Romagna, per l'approvazione;

che la stessa proposta del PTFP è stata trasmessa da parte della Delegazione Trattante, ai soggetti sindacali;

Dato atto che, con nota Prot. 29/11/2021.1094885.U ad oggetto "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni (PTFP) relativo al triennio 2021 – 2023", la Direzione Generale Cura della persona, Salute e Welfare della Regione Emilia Romagna ha proceduto all'approvazione del PTFP 2021 – 2023 con riferimento alla programmazione riferita al 2021, fornendo alcune indicazioni operative che dovranno essere rispettate fino all'adozione del PTFP 2022-2024 e di rinviare la definizione della programmazione dei fabbisogni di personale per il 2022-2023 al PTFP 2022-2024;

Ritenuto, pertanto:

- di adottare il PTFP relativo al triennio 2021 – 2023, con la precisazione che l’approvazione della Regione Emilia Romagna è limitata alla programmazione riferita all’anno 2021 e che fino all’adozione del PTFP 2022-2024 la programmazione delle assunzioni per il 2022-2023 avverrà nel rispetto delle indicazioni operative fornite dalla Regione Emilia-Romagna;
- di dare mandato all’UO Risorse Umane di provvedere alla trasmissione del provvedimento al sistema di cui all’art. 60 del D. Lgs. 165/2001 (SICO) e all’assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi del D. Lgs 33/2013;

Atteso che il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo si intenderà acquisito mediante la sottoscrizione con firma digitale apposta dai medesimi in calce al presente provvedimento;

Dato atto che non occorre contabilizzare alcun onere;

D E L I B E R A

Per quanto indicato in premessa

1. di adottare il PTFP relativo al triennio 2021 – 2023 con riferimento alla programmazione dell’anno 2021;
2. di rinviare all’adozione del PTFP 2022-2024 la programmazione delle assunzioni per il 2022-2023, stabilendo che nel frattempo si procederà nel rispetto delle indicazioni operative fornite in merito dalla Regione Emilia-Romagna;
3. di allegare il PTFP 2021 – 2023 al presente atto quale parte integrale e sostanziale;
4. di dare mandato all’U.O. Risorse Umane di provvedere alla trasmissione del presente atto al sistema di cui all’art. 60 del D. Lgs. 165/2001 (SICO) e all’assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi del D. Lgs 33/2013;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale.

Dott. Mario Giacomazzi

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO.
Elenco firme associate al file con impronta SHA1 (hex):

B8-5C-62-75-2B-A7-F5-8E-DC-DF-D3-61-2F-2F-9E-02-36-EB-2B-B7
--

CAdES 1 di 4 del 28/12/2021 11:17:56

Soggetto: BALDINO LUCA BLDLCU67L19F205V

Validità certificato dal 20/01/2020 01:00:00 al 20/01/2023 00:59:59

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 4DBB 8BF9 32D6 1F45 80B7 9



CAdES 2 di 4 del 24/12/2021 12:05:03

Soggetto: MARIO GIACOMAZZI GCMMRA64E15G535C

Validità certificato dal 11/03/2021 09:47:15 al 11/03/2024 09:47:15

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 1A9B E69A 221



CAdES 3 di 4 del 24/12/2021 12:48:31

Soggetto: GIULIANA BENZA BNSGLN70A67E098S

Validità certificato dal 27/07/2020 10:47:05 al 27/07/2023 10:47:05

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 340F 8332 D64



CAdES 4 di 4 del 24/12/2021 13:08:04

Soggetto: GUIDO PEDRAZZINI PDRGDU56M19D150L

Validità certificato dal 28/01/2021 14:23:17 al 28/01/2024 14:23:17

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 4F17 1E86 2F06



Copia per la pubblicazione

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2022

MACROPROFILI	Personale dipendente				Personale universitario				Contratti atipici ²				Specialisti ambulatoriali	Guardia medica territoriale	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni tra aziende del SSN per consulenze	Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte	
	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID		FTE anno	COSTO	di cui costo COVID		SANITARIO	NON SANITARIO	FRANZIATO no COVID	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno ³	FTE anno ³	FTE anno ³	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID
PERSONALE DIRIGENTE																			
Medici	603,00	70.843.410																	
Veterinari	40,04	4.675.589			3,00	196.490			4.623.905		73.030	4.550.875	2.812.088	60,73	16,47			124.218	966.179
Dirigenza sanitaria	106,00	9.180.006							648.701		36.600	612.101	94.300					73.841	
Dirigenza FTA	36,00	4.206.856							54.400			54.400	14.100						7.812
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	785,04	88.905.862	0		3	196.490	0		5.272.606	54.400	109.630	5.217.376	2.920.488	60	16		9	124.218	1.047.832
PERSONALE COMPARTO																			0
Personale infermieristico	1636,32	77.024.190							526.577			526.577	526.577						
Personale sanitario altri	576,20	17.979.886							854.426			854.426	854.426						542.153
COS/OFA	14,54	1.629.747							486.215		81.110	773.316	83.100						
Personale tecnico altri	295,84	11.127.171							485.515			485.515	485.515						
Personale amministrativo	352,86	12.490.392							61.831			61.831	61.831						
Personale della ricerca sanitaria									692.000			692.000	692.000						
TOTALE PERSONALE COMPARTO	3310,25	133.248.881	0		0	0	0		1.867.518	753.831	81.110	2.540.239	1.788.192	0	0	0	0	0	542.153
FABBISOGNO PERSONALE 2022	4095,29	222.158.743	0		3,00	196.490	0		7.140.124	808.231	190.740	7.757.615	4.708.680	60	16	9	124.218	1.589.985	0

²Calcolare in base al f.t.o.re su full time (38/40 ore tolt.e assen.to, ferie, ecc.)

Copia per la Pubblicazione

TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023

MACROPROFILI	Personale dipendente				Personale universitario				Contratti atipici ²				Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte		
	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno ³	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno ³	COSTO	tra aziende del SSN per consulenze					finanziate da budget		di cui costo COVID	non finanziate	
												SANITARIO					COSTO	NON FINANZIATO no COVID			COSTO
ANNO 2023 VALORI ESPRESSI IN:																					
PERSONALE DIRIGENTE																					
Medici ³	603,00	70.843.410																			
Veterinari	40,04	4.679.389																			
Biologi sanitari	60,00	6.950.850																			
Dirigenti PZA	36,00	4.206.866																			
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	765,04	86.509.862	0	3	196.490																
PERSONALE COMPARTO																					
Personale infermieristico	1636,32	77.024.190																			
Personale sanitario altri	576,20	17.979.886																			
OSS/OTA	452,04	14.632.242																			
Personale tecnico altri	293,63	11.122.171																			
Personale amministrativo	351,86	12.490.392																			
Personale della ricerca sanitaria																					
TOTALE PERSONALE COMPARTO	3310,25	133.248.881	0	3,00	0																
FABBISOGNO PERSONALE 2022	4095,29	222.158.743		3,00	196.490																

²Calcolare in base al totale (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

Copia per la pubblicazione

TABELLA B - Dotazione organica Personale Dipendente

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario	
	TESTE	COSTO	TESTE	COSTO
VALORI ESPRESSI IN:				
PERSONALE DIRIGENTE				
Medici ¹	648	€ 75.983.526	3	€ 196.490
Veterinari	48	€ 5.609.897		
Dirigenza sanitaria	125	€ 10.825.479		
Dirigenza PTA	41	€ 4.791.142		
TOTALE PERSONALE DIRIGENTE	862	€ 97.210.044	3	€ 196.490
PERSONALE COMPARTO				
Personale infermieristico	1700	€ 80.021.709		
Personale sanitario altri	600	€ 18.722.656		
OSS/OTA	480	€ 15.537.289		
Personale tecnico altri	310	€ 11.734.244		
Personale amministrativo	390	€ 13.844.293		
TOTALE PERSONALE COMPARTO	3480	€ 139.860.190		
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	4342,00	€ 237.070.234,87	3,00	€ 196.490,16

¹comprende anche gli odontoiatri

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO.
Elenco firme associate al file con impronta SHA1 (hex):

98-41-B7-F9-4E-A4-F8-D3-CC-B0-2C-76-C1-DE-18-8B-D7-92-5D-DC
--

CAdES 1 di 1 del 24/12/2021 12:05:03

Soggetto: MARIO GIACOMAZZI GCMMRA64E15G535C



Validità certificato dal 11/03/2021 09:47:15 al 11/03/2024 09:47:15

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 1A9B E69A 221

Copia per la pubblicazione



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 507 DEL 28/12/2021

PROCEDIMENTO DI CONTROLLO

Trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. n. 2021/0225791 del 28/12/2021.

Trasmessa alla Conferenza Territoriale Sociale e Sanitaria con nota prot. n. - del - .

Trasmessa alla Regione in data - con nota prot. n. - .

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio con n. 19262 per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 28/12/2021.

Copia per la pubblicazione