

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2022-2024 – AZIENDA USL DI PIACENZA – AGGIORNAMENTO 2022

IL DIRETTORE GENERALE FACENTE FUNZIONI

Su proposta del Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) dott. Flavio Bisotti che, contestualmente all'apposizione della firma in calce alla proposta, attesta la legittimità in ordine ai contenuti e il rispetto dei requisiti formali e sostanziali del provvedimento;

Visti:

- la Legge 6 novembre 2012, n.190 - *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n.33 - *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, così come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n.97 - *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012 n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33, ai sensi dell’art. 7 della legge 7 agosto 2015 n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n.39 - *“Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n.190”*;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n.62 - *“Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art.54 del decreto legislativo del 30.03.2001, n.165”*;
- il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n.50 - *“Codice dei contratti pubblici”*;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n.97 - *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n.190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n.33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n.124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- la Legge del 30 novembre 2017, n.179 - *“Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”*;
- Il Decreto Legge 24 dicembre 2021, n.221 *“Proroga dello stato di emergenza nazionale e ulteriori misure per il contenimento della diffusione dell’epidemia da COVID-19”* al 31.03.2022;

Visti, inoltre, i seguenti provvedimenti dell’Autorità Nazionale Anticorruzione:

- Determinazione n.12 del 28 ottobre 2015 - *“Aggiornamento 2015 al Piano Nazionale Anticorruzione”*, in particolare l’approfondimento *“Sanità”*;
- Determinazione n.831 del 03 agosto 2016 - *“Piano Nazionale Anticorruzione 2016”*, in particolare l’approfondimento *“Sanità”*;
- Deliberazione n.1309 del 28 dicembre 2016 - *“Linee guida recanti indicazioni operative ai fini della definizione delle esclusioni e dei limiti all’accesso civico di cui all’art.5 co. 2 del d.lgs. n.33/2013”*;
- Deliberazione n.1310 del 28 dicembre 2016 - *“Prime linee guida recanti indicazioni*

sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. n.33/2013 come modificato dal d.lgs n.97/2016";

- Deliberazione n.1064 del 13 novembre 2019 - *“Approvazione definitiva dell’Aggiornamento 2019 al Piano Nazionale Anticorruzione;*
- Deliberazione n.177 del 19 febbraio 2020 - *“Linee Guida in materia di codice di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche”;*

Premesso che il decreto-legge n.77 del 31 maggio 2021 definisce il quadro normativo nazionale finalizzato a semplificare ed agevolare la realizzazione dei traguardi e degli obiettivi stabiliti dal “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza” (PNRR), individuando a grandi linee i tre capisaldi che guideranno i cambiamenti nella Pubblica Amministrazione:

- Digitalizzazione;
- Reingegnerizzazione dei processi;
- Semplificazione;

Atteso che il decreto-legge n.80 del 9 giugno 2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge n.113 del 6 agosto 2021, all'art.6 ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il “Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) nell’ottica della massima semplificazione degli strumenti programmatici esistenti, determinando così una logica integrata di pianificazione rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle stesse;

Considerato il decreto-legge n.228 del 30 dicembre 2021 ad oggetto “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi”, e, in particolare l’art. 1, co. 12, lett. a) che ha differito, in sede di prima applicazione, al 30 aprile 2022, il termine del 31 gennaio fissato dal DL 80 del 9 giugno 2021, per l’adozione del P.I.A.O. da parte delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, co. 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative;

Appurato che il sopra citato decreto-legge n.228/2021 ha, altresì, differito al 31 marzo 2022 sia il termine per l’adozione del decreto del Presidente della Repubblica, che individuerà e abrogherà gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal P.I.A.O., sia il termine per l’adozione del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione con cui verrà adottato il Piano-tipo (cfr. art.6, co.5 e 6, d.l. n.80/2021);

Atteso che l’art.1, comma 8 della sopra richiamata legge n.190/2012 prevede che il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza venga adottato dall’Organo di indirizzo su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, entro il 31 gennaio di ogni anno;

Considerata la delibera n.1 del 12/1/2022 dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) recante “*Adozione e pubblicazione dei PTPCT 2022-2024: differimento del termine al 30 aprile 2022*” per consentire ai Responsabili della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di svolgere le attività necessarie per predisporre sia il PTPCT sia la sezione del Piano Integrato delle Attività e dell’Organizzazione (PIAO) dedicata alle misure di prevenzione della corruzione, tenendo conto anche del perdurare dello stato di emergenza sanitaria;

Appurato che in un’apposita sezione del PIAO sono programmate le misure di trasparenza e di prevenzione della corruzione, secondo quanto previsto dall’art. 6, co. 2, del d.l. n.80/2021 ed in

conformità agli indirizzi adottati dall'ANAC e che l'iter per l'approvazione del decreto ministeriale chiamato a fornire le indicazioni per la redazione del PIAO, nonché il DPR per raccordare l'assetto normativo, conforme alla nuova disciplina del PIAO, non è ancora concluso e quindi, ad oggi, tali atti non sono vigenti;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n.153 del 5 giugno 2020 recante "*Nomina del Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza e gestore delle segnalazioni che riguardano ipotesi di riciclaggio o finanziamento del terrorismo ai sensi del DM 25/9/15*" previsto dall'art. 1 comma 7 della legge 6.11.2012 n.190 e del Responsabile della Trasparenza ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013 n.33 con la quale, in adempimento a quanto prescritto dalla vigente normativa nazionale di riferimento, il dott. Flavio Bisotti, è stato nominato, Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questa Azienda USL per tre anni a decorrere dalla data del provvedimento stesso;
- n.118 del 31 marzo 2021 recante "*Adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, per la Trasparenza e l'Integrità' - Triennio 2021-2023 - ai sensi della legge n.190/2012 e del decreto legislativo n.33/2013 e ss.mm.ii.*";

Considerato che al fine di assicurare una corretta e puntuale rendicontazione delle attività sostenute nell'anno 2021 e in previsione dell'adozione del P.I.A.O. relativamente alla materia della prevenzione della corruzione e della trasparenza, si ritiene opportuno adottare l'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza entro la data del 30/4/2022, in attesa dell'emanazione del DPR e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione sopra richiamati;

Precisato che, conformemente alle nuove disposizioni normative e in osservanza alle indicazioni che verranno fornite con gli emanandi decreti attuativi, i contenuti del presente PTPCT saranno integrati nella sottosezione 2 relativa all'anticorruzione del PIAO;

Considerato che il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione predispose il Piano Triennale di Prevenzione per l'adozione da parte dell'organo di vertice e gestione dell'amministrazione, ne coordina, monitora le attività e le misure programmate, e relaziona annualmente in ordine alle attività svolte;

Vista la Relazione annuale del Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza pubblicata sulla sezione web "Amministrazione Trasparente", resa ai sensi dell'art.1, comma 14, legge n.190/2012, in cui sono descritte le attività e le verifiche compiute in area Anticorruzione e Trasparenza nell'anno 2021;

Dato atto che

- si è proceduto alla consultazione pubblica del PTPCT mediante inserzione pubblicata sul sito internet aziendale, nel periodo 31 dicembre 2021 - 15 gennaio 2022, per acquisire osservazioni, contributi e suggerimenti da soggetti esterni e interni all'Azienda con l'obiettivo di consentire la più ampia partecipazione;
- non sono pervenute osservazioni o suggerimenti durante la procedura aperta di consultazione;

Confermato che gli obblighi, le azioni e le misure contenute nel Piano costituiscono obiettivi ed azioni che integrano i Piani aziendali della Performance e i Piani delle Azioni/Documenti di budget e per gli anni successivi di efficacia del Piano, come risultante negli aggiornamenti annuali;

Sottolineato che tutti i dipendenti sono tenuti a conoscere il Piano per la prevenzione, a

partecipare al processo di gestione del rischio in ragione delle funzioni svolte all'interno delle rispettive unità organizzative di appartenenza, e ad osservare le misure previste;

Ritenuto, quindi, di adottare il Piano Triennale dell'Integrità della Salute, della Trasparenza e della Prevenzione della Corruzione 2022-2024, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e i relativi allegati, Contesto Esterno della rete regionale dell'Integrità e Trasparenza, Tabella Obblighi di Trasparenza, Mappatura dei processi e registro dei rischi, Mappatura dei processi covid-19, Contratti Pubblici Aven e Relazione Annuale RPCT 2021;

Precisato che il Piano per la Prevenzione è da pubblicarsi nella sezione web "Amministrazione Trasparente" sotto-sezione di primo livello "Altri contenuti - Prevenzione della corruzione" entro il 30/04/2022;

Preso atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta alcun onere finanziario in capo a questa Azienda USL;

Atteso che il parere favorevole del Direttore Sanitario facente funzioni e del Direttore Amministrativo facente funzioni si intenderà acquisito mediante la sottoscrizione con firma digitale apposta dai medesimi in calce al presente provvedimento;

DELIBERA

1. di approvare il documento "Piano Triennale per l'Integrità della salute, la Trasparenza e la Prevenzione della Corruzione 2022-2024" dell'Azienda USL di Piacenza, quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento e, come allegati del Piano Triennale per l'Integrità della salute, la Trasparenza e la Prevenzione della Corruzione 2022-2024 stesso, Contesto Esterno della rete regionale dell'Integrità e Trasparenza, Tabella Obblighi di Trasparenza, Mappatura dei processi e registro dei rischi, Mappatura dei processi covid-19, Contratti Pubblici Aven e Relazione Annuale RPCT 2021;
2. di disporre la pubblicazione del Piano e relativi allegati nella sezione web "Amministrazione Trasparente" sotto-sezione di primo livello "Altri contenuti - Prevenzione della corruzione";
3. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento non comporta l'assunzione di alcun onere finanziario in capo a questa Azienda USL.

Il Dirigente proponente
Dott. Flavio Bisotti

LA PRESENTE COPIA E' CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO.

Elenco firme associate al file con impronta SHA1 (hex):

0A-89-74-4D-0B-D2-CA-7C-18-44-4E-93-5F-E1-31-48-58-D4-E5-EB

CAdES 1 di 4 del 29/04/2022 11:51:03

Soggetto: BISOTTI FLAVIO BSTFLV65A22G535V

Validità certificato dal 28/01/2020 02:00:00 al 28/01/2023 01:59:59

Rilasciato da ArubaPEC S.p.A. NG CA 3, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 1FE6 567E 7CB3 6721 27AF 47



CAdES 2 di 4 del 29/04/2022 14:09:39

Soggetto: GIULIANA BENSA BNSGLN70A67E098S

Validità certificato dal 27/07/2020 11:47:05 al 27/07/2023 11:47:05

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 340F 8332 D64



CAdES 3 di 4 del 29/04/2022 12:14:44

Soggetto: FILIPPO CELASCHI CLSFPP63T09G842I

Validità certificato dal 01/03/2021 10:29:33 al 01/03/2024 10:29:33

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 3E2A 254F 11F



CAdES 4 di 4 del 29/04/2022 12:22:08

Soggetto: ANDREA MAGNACAVALLO MGNNDR67M28L874G

Validità certificato dal 21/02/2022 10:33:31 al 21/02/2025 10:33:31

Rilasciato da ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1, ArubaPEC S.p.A., IT con S.N. 292F BB1C CA

