



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE  
EMILIA-ROMAGNA  
Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza

## ***Bilancio Preventivo Economico Annuale 2022***

## ***Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024***

## ***Allegato D***

### TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2022

MACROPROFILI	Personale dipendente				Personale universitario			Contratti atipici <sup>2</sup>						Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte					
								SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO no COVID	FINANZIATO COVID (nel limite delle risorse assegnate DL 34/2020 e DL 73/2021)	NON FINANZIATO	di cui costo COVID					tra aziende del SSN per consulenze	finanziate da Balduzzi	finanziate COVID (nel limite delle risorse di cui art. 1, comma 464, legge n. 178/2020)	non finanziate	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO
ANNO 2022 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	di cui FINANZIATO COVID (nel limite delle risorse assegnate DL 34)	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	COSTO	di cui costo COVID		
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>																									
Medici <sup>1</sup>	568,55	65.677.627	1.876.052		2,25	150.000	0	4.784.696		32.958		4.751.738	1.235.180	41,14	60,15	16,47	3,67	250.000		184.218		0	1.133.303		
Veterinari	41,88	4.726.692	0																						
Dirigenza sanitaria	104,67	8.414.121	849.993					1.083.771		57.656		1.026.116		4,71											
Dirigenza PTA	35,13	3.576.262							106.249		106.249	9.665													
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>750,23</b>	<b>82.394.702</b>	<b>2.726.045</b>	<b>0</b>	<b>2,25</b>	<b>150.000</b>	<b>0</b>	<b>5.868.467</b>	<b>106.249</b>	<b>90.614</b>	<b>0</b>	<b>5.884.103</b>	<b>1.244.846</b>	<b>46</b>	<b>60</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>250.000</b>	<b>0</b>	<b>184.218</b>	<b>0</b>	<b>1.133.303</b>	<b>0</b>		
<b>PERSONALE COMPARTO</b>																									
Personale infermieristico	1.617,21	73.441.149	7.765.373	6.460.711				297.999				297.999										0	398.994		
Personale sanitario altri	533,87	19.509.853	645.895					719.738		71.282		648.457	17.304												
OSS/OTA	451,11	16.533.235	1.998.536																						
Personale tecnico altri	291,56	8.189.492							267.792	22.142		245.651	36.774												
Personale amministrativo	358,11	13.014.211	444.226						547.766			547.766	458.854												
Personale della ricerca sanitaria	0,00	0																							
<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>3251,86</b>	<b>130.687.940</b>	<b>10.854.030</b>	<b>6.460.711</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.017.737</b>	<b>815.558</b>	<b>93.423</b>	<b>0</b>	<b>1.739.872</b>	<b>512.932</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>398.994</b>	<b>0</b>	
<b>FABBISOGNO PERSONALE 2022</b>	<b>4002,09</b>	<b>213.082.642</b>	<b>13.580.076</b>	<b>6.460.711</b>	<b>2,25</b>	<b>150.000</b>	<b>0</b>	<b>6.886.204</b>	<b>921.807</b>	<b>184.038</b>	<b>0</b>	<b>7.623.975</b>	<b>1.757.777</b>	<b>45,85</b>	<b>60</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>250.000</b>	<b>0</b>	<b>184.218</b>	<b>0</b>	<b>1.532.297</b>	<b>0</b>		

<sup>1</sup>comprende anche gli odontoiatri

<sup>2</sup>LP, cococo, somministrazione, prestazioni occasionali

<sup>3</sup>calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

DI CUI COSTI IVC 19/21

**ANNO 2022  
CON IRAP**

sono inseriti nel  
costo sopra  
riportato

1.053.229,20

DI CUI COSTI ELEMENTO  
PEREQUATIVO 19/21

sono inseriti nel  
costo sopra  
riportato

839.391,57

IVC 22/24

sono inseriti nel  
costo sopra  
riportato

523.896,62

TOTALE ANNO 2022

2.416.517,40

### TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2023

MACROPROFILI	Personale dipendente			Personale universitario			Contratti atipici <sup>2</sup>					Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte			
							SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO no COVID	NON FINANZIATO						tra aziende del SSN per consulenze	di cui costo COVID	finanziate da Balduzzi	non finanziate		
										COSTO	di cui costo COVID								COSTO	di cui costo COVID	COSTO
ANNO 2023 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	COSTO	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID	COSTO	COSTO	di cui costo COVID	
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>																					
Medici <sup>1</sup>	568,55	65.677.627	1.876.052	7,00	394.793		4.022.859		32.958	3.989.901	1.235.180	41,14	58,02	16,47				184.218	0	1.133.303	
Veterinari	41,88	4.726.692	0																		
Dirigenza sanitaria	109,84	8.829.722	849.993				1.083.771		57.656	1.026.116		5,79									
Dirigenza PTA	35,13	3.576.262						106.249		106.249	9.665										
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>755,40</b>	<b>82.810.303</b>	<b>2.726.045</b>	<b>7</b>	<b>394.793</b>	<b>0</b>	<b>5.106.630</b>	<b>106.249</b>	<b>90.614</b>	<b>5.122.266</b>	<b>1.244.846</b>	<b>47</b>	<b>58</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>184.218</b>	<b>0</b>	<b>1.133.303</b>	
<b>PERSONALE COMPARTO</b>																					
Personale infermieristico	1.619,55	73.547.414	7.765.373				297.999			297.999									0	398.994	
Personale sanitario altri	533,87	19.509.853	645.895				719.738		71.282	648.457	17.304										
OSS/OTA	451,11	16.533.235	1.998.536																		
Personale tecnico altri	303,23	8.517.285						267.792	22.142	245.651	36.774										
Personale amministrativo	358,11	13.014.211	444.226					459.944		459.944	458.854										
Personale della ricerca sanitaria																					
<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>3265,87</b>	<b>131.121.998</b>	<b>10.854.030</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.017.737</b>	<b>727.736</b>	<b>93.423</b>	<b>1.652.050</b>	<b>512.932</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>398.994</b>	
<b>FABBISOGNO PERSONALE 2023</b>	<b>4021,27</b>	<b>213.932.301</b>	<b>13.580.076</b>	<b>7,00</b>	<b>394.793</b>	<b>0</b>	<b>6.124.367</b>	<b>833.985</b>	<b>184.038</b>	<b>6.774.315</b>	<b>1.757.777</b>	<b>47</b>	<b>58</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>184.218</b>	<b>0</b>	<b>1.532.297</b>	

<sup>3</sup>calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

ANNO 2023 CON IRAP		
DI CUI COSTI IVC 19/21	1.053.229,20	sono inseriti nel costo sopra riportato
DI CUI COSTI ELEMENTO PEREQUATIVO 19/21	839.391,57	sono inseriti nel costo sopra riportato
IVC 22/24	523.896,62	sono inseriti nel costo sopra riportato
<b>TOTALE ANNO 2022</b>	<b>2.416.517,40</b>	

### TABELLA A - Scheda 1 - Piano Fabbisogno del Personale Anno 2024

MACROPROFILI	Personale dipendente			Personale universitario			Contratti atipici <sup>1</sup>					Specialisti ambulatoriali	Guardia medica	Emergenza territoriale	Specialisti ambulatoriali, guardia medica, emergenza territoriale	Convenzioni		Prestazioni aggiuntive a vario titolo svolte				
							tra aziende del SSN per consulenze		finanziate da Balduzzi		non finanziate											
	ANNO 2024 VALORI ESPRESSI IN:	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	FTE anno	COSTO	di cui costo COVID	SANITARIO	NON SANITARIO	FINANZIATO no COVID	NON FINANZIATO					di cui costo COVID	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	FTE anno <sup>3</sup>	di cui costo COVID	COSTO	di cui costo COVID
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>																						
Medici <sup>1</sup>	568,55	65.677.627	1.876.052	11,00	592.328		4.022.859		32.958	3.989.901	1.235.180	41,14	57,65	16,47						184.218	0	1.133.303
Veterinari	41,88	4.726.692	0																			
Dirigenza sanitaria	109,84	8.829.722	849.993				1.083.771		57.656	1.026.116		5,79										
Dirigenza PTA	35,13	3.576.262						106.249		106.249	9.665											
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>755,40</b>	<b>82.810.303</b>	<b>2.726.045</b>	<b>11</b>	<b>592.328</b>	<b>0</b>	<b>5.106.630</b>	<b>106.249</b>	<b>90.614</b>	<b>5.122.266</b>	<b>1.244.846</b>	<b>47</b>	<b>58</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>184.218</b>	<b>0</b>	<b>1.133.303</b>	
<b>PERSONALE COMPARTO</b>																						
Personale infermieristico	1.619,55	73.547.414	7.765.373				297.999			297.999											0	398.994
Personale sanitario altri	533,87	19.509.853	645.895				719.738		71.282	648.457	17.304											
OSS/OTA	451,11	16.533.235	1.998.536																			
Personale tecnico altri	303,23	8.517.285						267.792	22.142	245.651	36.774											
Personale amministrativo	358,11	13.014.211	444.226					459.944		459.944	458.854											
Personale della ricerca sanitaria																						
<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>3265,87</b>	<b>131.121.998</b>	<b>10.854.030</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.017.737</b>	<b>727.736</b>	<b>93.423</b>	<b>1.652.050</b>	<b>512.932</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>398.994</b>	
<b>FABBISOGNO PERSONALE 2023</b>	<b>4021,27</b>	<b>213.932.301</b>	<b>13.580.076</b>	<b>11,00</b>	<b>592.328</b>	<b>0</b>	<b>6.124.367</b>	<b>833.985</b>	<b>184.038</b>	<b>6.774.315</b>	<b>1.757.777</b>	<b>47</b>	<b>58</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		<b>184.218</b>	<b>0</b>	<b>1.532.297</b>	

<sup>1</sup>calcolare in base al n.ore su full time (28/30 ore tolte assenze, ferie, ecc.)

	ANNO 2023 CON IRAP
DI CUI COSTI IVC 19/21	1.053.229,20
DI CUI COSTI ELEMENTO PEREQUATIVO 19/21	839.391,57
IVC 22/24	523.896,62
<b>TOTALE ANNO 2022</b>	<b>2.416.517,40</b>

sono inseriti nel costo sopra riportato  
sono inseriti nel costo sopra riportato  
sono inseriti nel costo sopra riportato

### TABELLA B - Dotazione organica Personale Dipendente

MACROPROFILI	Personale dipendente		Personale universitario	
	TESTE	COSTO	TESTE	COSTO
<b>VALORI ESPRESSI IN:</b>				
<b>PERSONALE DIRIGENTE</b>				
Medici <sup>1</sup>	648	74.855.514,00		
Veterinari	48	5.417.412,00		
Dirigenza sanitaria	125	10.048.391,00		
Dirigenza PTA	41	4.173.832,00		
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENTE</b>	<b>862</b>	<b>94.495.149,00</b>		
<b>PERSONALE COMPARTO</b>				
Personale infermieristico	1700	77.200.829,00		
Personale sanitario altri	600	21.926.521,00		
OSS/OTA	480	17.592.057,00		
Personale tecnico altri	310	8.707.445,00		
Personale amministrativo	390	14.173.138,00		
<b>TOTALE PERSONALE COMPARTO</b>	<b>3480</b>	<b>139.599.990,00</b>		
<b>TOTALE DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>4342,00</b>	<b>234.095.139,00</b>		

<sup>1</sup>comprende anche gli odontoiatri

## 1. CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il Piano triennale di fabbisogni del personale (PTFP) 2022-2024 dell'Azienda USL di Piacenza deve essere letto e valutato in continuità con i PTFP 2020-2022 e 2021-2023, in quanto:

- anche nell'anno 2022 una parte significativa ed imprescindibile dell'attività svolta è stata rappresentata dal contrasto al virus SARS-COV-2
- sono giunte a compimento (quindi hanno avuto una piena ripercussione sull' organico e sui costi del personale) alcune azioni previste per gli anni precedenti (in particolare l'apertura del nuovo Ospedale riabilitativo di Fiorenzuola, ma anche l'internalizzazione di alcune attività) e in alcuni casi ritardate proprio in conseguenza della necessità di dare priorità al contrasto al virus SARS-COV-2.

Nel valutare i dati numerici contenuti nel PTFP 2022-2024, anche in relazione a quelli dei precedenti PTFP, deve essere necessariamente considerata la difficoltà di reclutamento del personale sanitario. Si tratta di un fenomeno talmente noto e dibattuto che non si ritiene utile entrare nel merito: basti in questa sede sottolineare che tale difficoltà non riguarda ormai solo alcune discipline dell'area medica (es. anestesia, ortopedia, pediatria, ginecologia, medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza ecc.) come avveniva nel recente passato, ma si è ormai estesa a pressoché tutte le discipline della dirigenza medica e a molte professioni sanitarie del comparto (es. assistenti sanitari, tecnici laboratorio, educatori professionali ecc.), giungendo nell'ultimo periodo a riguardare anche gli infermieri, che costituiscono di gran lunga il profilo professionale più numeroso all'interno delle aziende sanitarie, con le evidenti conseguenze che si verificano nel caso in cui non si riesca a garantirne un adeguato flusso in ingresso.

La dotazione organica rappresentata nella tabella A del PTFP non costituisce pertanto il fabbisogno di cui necessiterebbe l'Azienda per riuscire a raggiungere tutti gli obiettivi assegnati (es. abbattimento liste d'attesa), ma tiene conto delle ragionevoli possibilità di reclutamento nel periodo temporale interessato dal PTFP. Più rappresentativa del reale fabbisogno dell'Azienda è invece la tabella B del PTFP, nel quale è stata rappresentata la dotazione organica dell'Azienda per l'anno 2022.

Andando a confrontare i dati relativi all'anno 2022 nel PTFP 2022-2024 con quelli relativi al medesimo anno 2022 nei PTFP 2020-2022 e 2021-2023, si può riscontrare che le previsioni relative al personale dipendente effettuate negli scorsi anni sono state significativamente ridimensionate: nel 2020 si prevedeva per l'anno 2022 un costo del personale dipendente superiore ai 217 milioni di euro, l'anno successivo un costo superiore ai 222 milioni, mentre quest'anno il costo si è ridotto a 213 milioni di euro. Il ridimensionamento del costo è sicuramente dovuto in parte ad un'attenta programmazione delle assunzioni e alle azioni di razionalizzazione effettuate, ma è comunque, almeno in parte, correlato alle difficoltà di reclutamento del personale.

## **2. LE AZIONI A CONTRASTO DEL SARS-COV-2 NELL'ANNO 2022**

La determinazione del fabbisogno di personale per l'anno 2022, come già avvenuto per i precedenti due anni, è stata inevitabilmente condizionata dall'andamento del virus Sars-CoV-2 e dalla necessità di effettuare delle azioni a contrasto del virus. Vi sono state ripercussioni sia sul fabbisogno di personale dipendente che atipico. L'andamento del contagio è stato caratterizzato nel corso dell'anno da diversi picchi epidemici, che hanno comportato periodicamente la necessità di rafforzare la rete ospedaliera, l'attività diagnostica, la sorveglianza sanitaria e l'attività clinica specialistica al domicilio (squadre USCA). Oltre a questo si è reso necessario sopperire alle assenze dal servizio, che hanno riguardato un numero rilevante di dipendenti contagiati nel corso del 2022, ai quali devono essere aggiunti i dipendenti sospesi dal servizio per inosservanza dell'obbligo vaccinale che nel corso del 2022 ammontano complessivamente a 55.

Un ulteriore ed imprevisto impegno di risorse, anche se in minor misura, è avvenuto in conseguenza della guerra tra Russia ed Ucraina per la necessità di gestire il flusso di profughi, sia in termini di accoglienza che di presa in carico sanitaria e quindi di valutazione dello stato di salute e dello stato vaccinale, con conseguenti necessità di assicurare loro le vaccinazioni obbligatorie e lo screening per eventuale positività al virus Sars-Cov-2.

Particolare rilevanza ha assunto anche nell'anno 2022 la prosecuzione della campagna vaccinale (finalizzata al completamento della terza dose ed avvio della quarta dose per pazienti fragili), che ha impegnato un numero significativo di professionisti sanitari, ma anche di personale amministrativo, prevalentemente reclutati con contratto di lavoro atipico ed in misura minore con contratti di lavoro dipendente. Sono stati inoltre utilizzati gli strumenti previsti per il personale già in servizio, con particolare riferimento all'istituto delle prestazioni aggiuntive.

Deve essere rimarcato che costituisce una peculiarità in ambito regionale l'assoluta assenza nell'Azienda USL di Piacenza di personale somministrato nell'ambito dell'Accordo Quadro stipulato tra l'ex Struttura Commissariale Straordinaria e le Agenzie per il Lavoro, per l'attuazione ed il coordinamento delle misure di contenimento e contrasto dell'emergenza epidemiologica COVID-19. A titolo esemplificativo, a marzo 2022 erano in forza 111 unità di personale somministrato nelle diverse Aziende territoriali della Regione, di questi nessuno era in forza all'Azienda USL di Piacenza, a fronte di numeri variabili tra 7 e 40 presenti nelle altre Aziende. Risulta evidente come l'assenza di personale somministrato ha comportato per l'Azienda la necessità di sopperire con risorse proprie alle necessità derivanti dalla campagna vaccinale e alle altre azioni di contrasto al COVID 19.

## **3. I CONTENUTI DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024**

Il PTFP 2022-2024 dell'Azienda USL di Piacenza si caratterizza per una sostanziale stabilità dei dati nei tre anni presi in considerazione. Il leggero incremento di personale dipendente (e del relativo costo) previsto nel 2023 e nel 2024 viene interamente compensato dalla riduzione dei contratti atipici (nell'ambito dei quali il costo dovuto al COVID è stato mantenuto cautelativamente uguale al 2022). L'unico incremento è quello previsto per il personale universitario in conseguenza della progressiva applicazione della convenzione stipulata tra Regione Emilia-Romagna, Università degli Studi di Parma e Azienda USL di Piacenza, finalizzata alle necessità derivanti dall'istituzione del Corso di Laurea di Medicina in lingua inglese, che è partito nella sede di Piacenza nell'anno accademico 2021-2022.

Hanno avuto una logica ripercussione sui numeri dell'anno 2022 le azioni operate nel corso dell'anno precedente, con particolare riferimento all'apertura a pieno regime nell'autunno 2021 del nuovo Ospedale riabilitativo a valenza interprovinciale di Fiorenzuola d'Arda che ha comportato la necessità di adeguare la dotazione organica del personale sanitario sia del comparto che della dirigenza, per un totale di circa 90 operatori e all'internalizzazione della RTE (Residenza Trattamento Estensivo) "Ca' Torricelle" afferente al Dipartimento di Salute Mentale, in precedenza affidata ad un gestore esterno, che ha comportato la necessità di assumere, a partire da aprile 2021, oltre 20 operatori sanitari, come da richiesta di adeguamento della dotazione organica dell'Azienda presentata a febbraio 2021 alla Regione Emilia-Romagna.

Tra le azioni incrementalmente compiute nell'anno 2022, si deve segnalare l'assunzione di 24 autisti di ambulanza da aprile/maggio, per superare la precedente situazione di parziale affidamento all'esterno dell'attività (intervento peraltro già rappresentato alla Regione nelle relazioni illustrative ai precedenti PTFP), oltre ad ulteriori 4 previsti ai sensi dell'art.2, comma 5 del D.L. 34/2020.

Per quanto riguarda i contratti di lavoro atipico, viene rappresentata una significativa riduzione rispetto agli anni precedenti, in gran parte dovuta alla cessazione dei contratti COVID. Con riferimento ai contratti di lavoro atipico relativi ad altre fattispecie, si evidenzia come la maggior parte riguardino medici impegnati in attività nelle quali maggiore è la difficoltà a reclutare personale dipendente (anestesisti, ortopedici, pronto soccorso), per i quali non si ritiene al momento possibile ipotizzare una riduzione, che necessariamente avrebbe pesanti ripercussioni sulle prestazioni sanitarie erogate alla cittadinanza.

Si evidenzia peraltro come l'Azienda non subisca passivamente tale situazione, ma operi su più fronti per cercare di ovviarla: attraverso la continua predisposizione di bandi di concorso, utilizzando tutti gli strumenti previsti dalla normativa (es. assunzione specializzandi ai sensi del cosiddetto Decreto Calabria), incrementando il numero delle Unità Operative coinvolte nella rete formativa delle Scuole di Specializzazione, favorendo in questo modo la frequenza e la fidelizzazione degli specializzandi.

Si rappresenta altresì come nonostante la situazione di difficoltà nel reclutamento, l'Azienda non abbia ancora fatto ricorso alla somministrazione di lavoro e neppure all'affidamento di attività sanitaria (es. anestesia o pronto soccorso) a cooperative.

#### **4. LE POLITICHE DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE**

Nel corso del 2021, sono state completate le procedure di stabilizzazione indicate nei precedenti PTFP; per quanto riguarda l'anno 2022 sono state individuate le posizioni lavorative che potrebbero essere oggetto di stabilizzazione e ne è stata data comunicazione alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza.

Come è noto, alle stabilizzazioni previste ai sensi del comma 1 e del comma 2 dell'art.20 del D.Lgs. 75/2017, si aggiunge per l'anno 2022 una nuova tipologia di stabilizzazione, limitata al personale sanitario e tecnico addetto all'assistenza, prevista dalla Legge n.234/2021 (Legge Bilancio 2022) all'art.1, comma 268, lettera B.

Nel complesso le procedure di stabilizzazione previste per l'anno 2022 coinvolgeranno 12 posizioni lavorative della dirigenza (5 psicologi, 4 biologi, 1 farmacista, 1 fisico, 1 medico) e 12

posizioni lavorative del comparto (9 coadiutori amministrativi, 1 assistente amministrativo, 1 educatore professionale e 1 tecnico fisiopatologia cardiocircolatoria).

Il numero sostanzialmente contenuto delle stabilizzazioni da effettuare mostra come le politiche in materia di personale svolte dall'Azienda abbiano costantemente privilegiato il ricorso al rapporto di lavoro a tempo indeterminato e come le stabilizzazioni del personale con rapporto di lavoro "precario" siano state prioritariamente effettuate attraverso le procedure concorsuali ordinarie, evitando il mantenersi o l'incrementarsi di situazioni di "precaricato" diffuso.

Le politiche di rafforzamento numerico dell'organico e di qualificazione del personale attraverso la stabilizzazione devono essere accompagnate da misure volte a favorire la crescita professionale dei dipendenti; in quest'ottica devono essere inquadrare le procedure selettive per la progressione verticale riservate al personale del comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Stanno per essere avviate le procedure di confronto con le OO.SS. finalizzate a definire una puntuale programmazione di tali procedure che comunque dovranno essere effettuate nell'ambito temporale di riferimento di questo PTFP.

## **5. INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA**

Nel corso dell'anno 2022 sono state completate al momento 12 procedure di selezione per l'attribuzione di incarichi di direzione di struttura complessa, la cui copertura era stata autorizzata dalla Regione:

- UO Farmacia Ospedaliera
- UO Medicina Interna Val d'Arda
- UO Oculistica
- UO Innovazione e Ricerca, processi clinici e strutture accreditate
- UO Geriatria e Lungodegenza
- UO Geriatria territoriale e consultorio deterioramento cognitivo
- UO Biologia dei trapianti, diagnostica molecolare e manipolazione cellule staminali emopoietiche
- UO Assistenza Primaria
- UO Cure Palliative
- UO Servizio Dipendenze Patologiche
- UO Medicina Riabilitativa di integrazione Percorsi Ospedale Territorio
- UO Medicina Nucleare.

Si evidenzia inoltre che è stata precedentemente richiesta ed ottenuta dalla Regione Emilia-Romagna l'autorizzazione per la copertura di altre strutture complesse e che si prevede di ultimare le procedure di attribuzione di tali strutture entro il primo semestre del 2023.

Nella seconda metà del 2022 si sono verificate (o stanno per verificarsi) diverse cessazioni di Direttori di Struttura Complessa, in discipline unirrappresentate o comunque in strutture che non possono rimanere prive di Direttore senza ripercussioni sulla funzionalità dei servizi. Pertanto l'Azienda ha già inoltrato, o inoltrerà nelle prossime settimane, l'autorizzazione allo svolgimento delle procedure e alla copertura dei seguenti incarichi di direzione di struttura complessa (secondo un ordine di priorità in base alle esigenze organizzative aziendali):

- U.O. Servizio Prevenzione e Protezione;
- U.O. Emergenza/Urgenza (afferente al Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche);

- U.O. Farmacia Territoriale;
- U.O. Biochimica;
- U.O. Stabilimento Ospedaliero di Piacenza e Governo dell'Accesso (affidente alla Direzione Tecnica Direzione Medica).
- U.O. Igiene e Sanità Pubblica
- U.O. Pronto Soccorso, Medicina d'Urgenza, OBI Piacenza (attualmente qualificata come struttura semplice dipartimentale ma in corso di trasformazione in Struttura Complessa dell'attuale UOSD Pronto Soccorso Piacenza).
- l'U.O. Chirurgia d'urgenza (attualmente qualificata come struttura semplice dipartimentale ma in corso di trasformazione in Struttura Complessa).

Alcune necessità di copertura di incarichi di struttura complessa riguardano la Dirigenza PTA: in particolare sarà richiesta l'autorizzazione per l'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'U.O. Sistemi Informativi Telecomunicazioni e Reingegnerizzazione di Processo (rimasta scoperta negli scorsi mesi) e dell'U.O. Servizi per l'Accesso e Relazioni con l'Utenza, (recentemente istituita inglobando due precedenti strutture).

Una volta ottenuta l'autorizzazione si prevede di completare le procedure di attribuzione anche di tali strutture entro il primo semestre del 2023.